⚠ דוח לדוגמה — מבוסס על מקרה אמיתי. הפרטים המזהים הושחרו, התאריכים והסכומים שונו.

גמר חשבון
דוח בדיקת זכויות · מקוצר

תאריך הדוח: לדוגמה

דוח גמר חשבון

בדיקת השכר והזכויות של עובד בענף המתכת

גמר חשבון נבדק עד השקל

עובד: [redacted] (הוסתר)
מעסיק: [redacted] בע"מ (הוסתר)
ענף: ענף המתכת
תפקיד: עבודת ייצור וריתוך במפעל
תקופה: 12/2020–06/2026 · 5 שנים ו-7 חודשים (67 חודשים)
היקף: שכר לפי שעות · 5 ימים בשבוע (ראשון עד חמישי)
גיל: 16 בתחילת העבודה
סיום: פיטורים בעל פה, באופן מיידי

מה מצאה הבדיקה?

85,528 ₪

זה ההפרש שחושב בין מה שקיבלת לבין מה שהיה צריך לקבל, ב-9 רכיבים של שכר וזכויות.

פיצויי פיטורים ₪ 23,746	**הודעה מוקדמת** ₪ 7,210	**פנסיה – ענף המתכת** ₪ 7,591
תוספת ותק – ענף המתכת ₪ 4,656	**פדיון חופשה** ₪ 3,548	**דמי חגים** ₪ 8,641
דמי הבראה (השלמה) ₪ 2,932	**שכר מינימום לנוער** ₪ 2,303	**שעות נוספות** ₪ 24,901

איך קוראים את הדוח

- כל רכיב בנוי אותו דבר: מה זה, מה קיבלת, מה היה צריך לקבל, ההפרש, איך חישבנו ולפי מה.
- חישבנו חודש אחרי חודש, לפי התלושים והמסמכים. הסכומים מעוגלים לשקל.
- מילה לא ברורה? יש מילון בסוף הדוח.
- רכיבים שבית הדין קובע לפי שיקול דעת מופיעים בפרק נפרד, בלי סכום, ואינם נכללים בסך הכל.

מה נבדק: 67 חודשי שכר (60 תלושים; 7 חודשים חסרים הושלמו לפי ממוצע) · דוחות קופת הפנסיה · דוח תקופות עבודה מביטוח לאומי · שאלון ושיחה איתך

הפירוט, רכיב אחרי רכיב

פיצויי פיטורים

₪ 23,746

מה זה מי שפוטר אחרי שנת עבודה אחת לפחות זכאי לפיצויי פיטורים: שכר של חודש על כל שנת עבודה, ויחסית לחלק משנה.

מה קיבלת
₪ 13,908.94 — מה שנצבר לפיצויים בקופת הפנסיה שלך. ההפרשות לקופה התחילו רק ב-05/2024.

מה היה צריך לקבל
₪ 37,654.56: שכר של חודש (₪ 6,744.10) על כל שנת עבודה, ל-67 חודשים (5 שנים ו-7 חודשים). שכר החודש = ממוצע השעות שלך בחודש בכל התקופה (133.52) × שכר השעה האחרון עם תוספת הוותק (₪ 50.51).

ההפרש
₪ 23,746

איך חישבנו: 133.52 שעות × ₪ 50.51 = ₪ 6,744.10 לחודש · × 67 ÷ 12 = ₪ 37,654.56 · פחות ₪ 13,908.94 שכבר בקופה = ₪ 23,746

לפי מה: חוק פיצויי פיטורים, סעיפים 1 ו-12, ותקנות פיצויי פיטורים, תקנות 1 ו-7. לעובד לפי שעות שהיקף העבודה שלו השתנה, «שכר חודש» לפיצויים מחושב לפי שכר השעה האחרון והיקף המשרה הממוצע לאורך כל תקופת העבודה. מה שכבר הופקד לפיצויים בקופה נזקף על חשבון הפיצויים, ולכן מנוכה.

הודעה מוקדמת

₪ 7,210

מה זה מעסיק שמפטר עובד ותיק צריך להודיע לו מראש — חודש, לפי הוותק — או לשלם לו את השכר של תקופת ההודעה.

מה קיבלת
₪ 0. פוטרת בעל פה, באותו יום — בלי הודעה מראש ובלי תשלום במקומה.

מה היה צריך לקבל
שכר של חודש אחד: ₪ 7,209.51. זו הערכה של השכר הרגיל שלך בחודש ההודעה — ממוצע 12 החודשים האחרונים, כולל תוספת הוותק.

ההפרש
₪ 7,210

איך חישבנו: ₪ 7,209.51 (שכר של חודש) − ₪ 0 ששולם = ₪ 7,210

לפי מה: חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, סעיפים 4 ו-7(א). לעובד בשכר לפי שעות, אחרי שלוש שנות עבודה — חודש. מעסיק שפיטר ולא נתן הודעה מוקדמת צריך לשלם לעובד את השכר הרגיל של תקופת ההודעה.

פנסיה — ענף המתכת

₪ 7,591

מה זה כל חודש המעסיק צריך להעביר כסף לקרן הפנסיה שלך. בענף המתכת המעסיק מפריש לפנסיה לפחות 12.5% מהשכר: 6.5% לחיסכון ו-6% לפיצויים (מ-2017, לפי צו הפנסיה הכללי).

מה קיבלת
₪ 0 ב-20 חודשים. ההפרשות לקרן התחילו רק ב-05/2024.

מה היה צריך לקבל
הפרשות כבר מ-09/2022 — החודש שאחרי שמלאו לך 18. כלומר גם ב-20 החודשים שעד 04/2024.

ההפרש
₪ 7,591

איך חישבנו: 6.5% × ₪ 116,783.39 (סך השכר ב-20 החודשים) = ₪ 7,591

לפי מה: צו ההרחבה בענף המתכת, צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף בתעשייה (סעיף 4) וצו ההרחבה הכללי לפנסיה (סעיף 3). חישבנו כאן רק את חלק החיסכון (6.5%). על החודשים שבהם לא הופקד לפיצויים, מגיעים פיצויי פיטורים מלאים — ולכן אותו חלק לא נספר פעמיים.

תוספת ותק – ענף המתכת

₪ 4,656

מה זה תוספת לשכר שגדלה עם כל שנה שעובדים. בצו ההרחבה בענף המתכת (במפעלים עד 20 עובדים) מגיעה תוספת ותק של חצי אחוז מהשכר המשולב על כל שנת ותק, מתחילת העבודה, בשורה נפרדת בתלוש.

מה קיבלת
₪ 0. באף תלוש אין שורה של תוספת ותק.

מה היה צריך לקבל
חצי אחוז מהשכר על כל שנת ותק שהשלמת. למשל, בשנה החמישית לעבודה — 2% מהשכר. חישבנו מ-09/2022 ועד סוף העבודה.

ההפרש
₪ 4,656

איך חישבנו: למשל בשנה החמישית: 2% × ₪ 79,273.35 (השכר של אותה שנה) = ₪ 1,585.47 · בכל השנים יחד: ₪ 4,656

לפי מה: צו ההרחבה בענף המתכת, פרק ה׳ ג׳. שנות הוותק נמנות מתחילת העבודה. את החודשים שלפני 09/2022 לא חישבנו, ולכן החישוב זהיר.

פדיון חופשה

₪ 3,548

מה זה על כל שנת עבודה מגיעים ימי חופשה בתשלום. ימי חופשה שלא ניצלת שווים כסף כשהעבודה נגמרת. בפדיון בודקים לרוב את שלוש שנות העבודה האחרונות ואת השנה הנוכחית.

מה קיבלת
₪ 11,609.99 — ימי החופשה ששולמו בתלושים ב-12/2022–06/2026.

מה היה צריך לקבל
45.92 ימי חופשה — בשנים הראשונות לפי החוק, ומהשנה השישית לפי טבלת החופשה בצו המתכת, שמיטיבה מהחוק. כל יום שווה ₪ 330.09, ולכן: ₪ 15,157.73.

ההפרש
₪ 3,548

איך חישבנו: 45.92 ימים × ₪ 330.09 = ₪ 15,157.73 · פחות ₪ 11,609.99 ששולמו = ₪ 3,548

לפי מה: חוק חופשה שנתית, סעיפים 3, 10 ו-13, וצו ההרחבה בענף המתכת, פרק ו׳ ד׳. טבלת החופשה בצו המתכת מיטיבה מהחוק רק מהשנה השישית; בשנים הראשונות חל החוק (12 ימי עבודה בשבוע של 5 ימים).

דמי חגים

₪ 8,641

מה זה דמי חגים הם תשלום על ימי חג שבהם לא עבדת. עובד לפי שעות זכאי, אחרי 3 חודשי עבודה, לתשלום על ימי חג — לפי הצו הכללי 9 ימים בשנה, ובצו המתכת (עד 20 עובדים) 9 ימים ועוד יום בחירה — אם לא נעדר סמוך לחג בלי הסכמה. חג שחל בשבת או ביום הפנוי לא משולם.

מה קיבלת
₪ 2,372.44 בכל 67 חודשי העבודה.

מה היה צריך לקבל
₪ 11,013.73: 38 ימי חג — החגים שחלו בתקופת העבודה, חוץ מ-11 שחלו בשבת או ביום שישי (היום הפנוי שלך), כפול השכר היומי שלך באותה שנה.

ההפרש
₪ 8,641

איך חישבנו: 38 ימים × השכר היומי של כל שנה = ₪ 11,013.73 · פחות ₪ 2,372.44 ששולמו = ₪ 8,641

לפי מה: צו ההרחבה בענף המתכת, פרק ו׳ ג׳, וצו ההרחבה (הסכם מסגרת), סעיף 7. דמי חג הם תשלום מלא ליום החג — השכר הרגיל של יום עבודה. את יום הבחירה לא חישבנו.

דמי הבראה (השלמה)

₪ 2,932

מה זה דמי הבראה משולמים פעם בשנה, לפי הוותק והיקף המשרה, בתעריף המעודכן. הזכאות מתחילה אחרי שנת עבודה. בשנים 2024 ו-2025 הופחת בחוק יום הבראה אחד (לשכר נמוך — חצי יום).

מה קיבלת
ברוב השנים שולמו דמי הבראה, אבל ב-4 שנים שולם פחות מהמגיע. באותן שנים קיבלת ₪ 2,769.12.

מה היה צריך לקבל
₪ 5,700.72 באותן 4 שנים: ימי הבראה לפי הוותק × התעריף המעודכן באותה שנה × היקף המשרה. בשנים 2024 ו-2025 הורדנו יום אחד, לפי חוקי ההפחתה.

ההפרש
₪ 2,932

איך חישבנו: ₪ 5,700.72 שהגיעו − ₪ 2,769.12 ששולמו = ₪ 2,932

לפי מה: צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש, סעיף 5, וחוקי הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנים 2024 ו-2025, סעיף 3. בדוח לא קיזזנו תשלום עודף בשנה אחת מול חוסר בשנה אחרת — כך נוהגים לרוב, ויש חריגים.

שכר מינימום לנוער

₪ 2,303

מה זה אסור לשלם פחות משכר המינימום. גם לבני נוער יש שכר מינימום: אחוז משכר המינימום של מבוגר, לפי הגיל.

מה קיבלת
ב-10 חודשים, בגיל 16 ו-17, קיבלת לשעה פחות משכר המינימום לנוער.

מה היה צריך לקבל
בגיל 16 — לפחות 75% משכר המינימום של מבוגר, ובגיל 17 — לפחות 83%. לשעה: החלק ה-173 של שכר המינימום החודשי לנער, לפי השכר שהיה בתוקף בכל חודש.

ההפרש
₪ 2,303

איך חישבנו: למשל ב-06/2021: 157 שעות × ₪ 3.36 שחסרו לשעה = ₪ 527.52 · בכל 10 החודשים: ₪ 2,303

לפי מה: חוק שכר מינימום, ותקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), התשמ"ח-1987, תקנות 4 ו-5א. בדקנו רק חודשים שבהם השעות רשומות בתלוש.

שעות נוספות

₪ 24,901

מה זה על שעות מעבר ליום העבודה הרגיל משלמים לפחות 125% על שתי השעות הראשונות ו-150% מהשלישית. כשהמעסיק לא מציג רישום שעות, הוא צריך להוכיח כמה שעות עבדת — עד 15 שעות נוספות בשבוע או 60 בחודש.

מה קיבלת
עבדת כ-9.5 שעות ביום, 5 ימים בשבוע. בתלושים שולם רק חלק מהתוספת על השעות הנוספות.

מה היה צריך לקבל
כ-0.9 שעה נוספת בכל יום עבודה, ב-125%. בכל התקופה: 979 שעות נוספות. הנחנו יום עבודה רגיל של 8.6 שעות.

ההפרש
₪ 24,901

איך חישבנו: 979 שעות נוספות × שכר השעה × 125%, פחות מה ששולם = ₪ 24,901

לפי מה: חוק שעות עבודה ומנוחה, סעיפים 16 ו-25. המעסיק חייב לנהל רישום של שעות העבודה. חישבנו לפי השעות שמסרת, כי לא נמסרו דוחות נוכחות.

רכיבים שבית הדין קובע לפי שיקול דעת

יש רכיבים שבית הדין לעבודה קובע לפי שיקול דעת — למשל פיצוי על פיטורים בלי שימוע. הדוח לא בודק אותם ולא מעריך אותם, כי הם לא נקבעים לפי חישוב. ברכיבים האלה אין סכום קבוע בחוק: בית הדין מחליט אם לפסוק ובכמה, לפי הנסיבות, והוא יכול גם לא לפסוק בכלל. לכן אין כאן סכום, והרכיבים האלה לא נכללים בסך הכל של הדוח (85,528 ₪). כאן מוסבר רק מה הם, מי קובע ולפי מה.

פיטורים שלא כדין ושימוע

בלי סכום · לא בסך הכל

מה זה לפי פסיקת בית הדין הארצי לעבודה, גם מעסיק פרטי צריך לערוך לעובד שימוע לפני פיטורים, בלי קשר לוותק: לומר לו מראש מה הטענות נגדו ולתת לו הזדמנות אמיתית להגיב לפני ההחלטה. בנסיבות מסוימות היקף החובה מצומצם.

מי קובע

אין בחוק סכום קבוע לפיצוי על פיטורים שלא כדין. בית הדין פוסק סכום אחד כולל לפי כל נסיבות המקרה — ותק, שכר, גיל, כמה חמור הפגם וכמה קשה למצוא עבודה אחרת — ולא לפי מכפלה קבועה של השכר. לכן אין כאן סכום, והרכיב לא נכלל בסך הכל של הדוח.

לפי מה: חוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973, סעיף 39 (חובת תום לב). חובת השימוע — מפסיקת בית הדין הארצי לעבודה.

הודעה לעובד על תנאי העבודה

בלי סכום · לא בסך הכל

מה זה המעסיק מוסר לעובד הודעה בכתב על תנאי העבודה, לא יאוחר מ-30 יום מתחילת העבודה; לעובד מתחת לגיל 18 — לא יאוחר מ-7 ימים. בהודעה צריכים להופיע, בין השאר, השכר ומועדי התשלום, אורך יום העבודה או שבוע העבודה, יום המנוחה, וההפרשות לפנסיה ולתנאים סוציאליים. חוזה עבודה בכתב שכולל את כל הפרטים ונמסר בזמן יכול לבוא במקום ההודעה.

מי קובע

כשהמעסיק לא מסר את ההודעה ביודעין, בית הדין רשאי לפסוק פיצוי שאינו תלוי בנזק, עד תקרה שבחוק שמתעדכנת כל שנה לפי המדד; מטעמים מיוחדים — סכום אחר. גם בלי «ביודעין», בית הדין רשאי לפסוק פיצוי גם אם לא נגרם נזק ממוני. את ה«ביודעין» צריך להוכיח. לכן אין כאן סכום, והרכיב לא נכלל בסך הכל של הדוח.

לפי מה: חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002: סעיף 1 (החובה והמועד), סעיף 2 (מה צריך להופיע בהודעה) וסעיף 5(ב) (הפיצוי).

מה אפשר לעשות עם הדוח

1. **הדוח שלך, ואתה מחליט מה לעשות איתו.** אפשר לשמור אותו, ואפשר לצרף אותו לפנייה למעסיק ולבקש שישלים את מה שחסר.
2. **חשוב לדעת על התיישנות.** רוב זכויות השכר מתיישנות אחרי 7 שנים, וכל חודש נספר בנפרד. יש זכויות שמתיישנות מהר יותר (למשל פדיון חופשה), ופנייה למעסיק לבדה לא עוצרת את מרוץ הזמן.
3. **הדוח לא ממליץ מה לעשות ולא מעריך סיכויים.** אם תרצה ייעוץ משפטי, כדאי לפנות לגורם מקצועי שתבחר בעצמך.

מילון מונחים

דוח נוכחות
רישום של השעות שעבדת בכל יום: מתי התחלת ומתי סיימת. המעסיק חייב לנהל רישום כזה.

דמי חגים
תשלום על ימי חג, לעובד לפי שעות או לפי ימים. חג שחל בשבת או ביום הפנוי לא משולם.

הודעה מוקדמת
הזמן שהמעסיק צריך להודיע לפני פיטורים, או תשלום במקומו.

היקף משרה
כמה מתוך משרה מלאה עבדת. בדוח: השעות בפועל ÷ 182.

ותק
כמה זמן עבדת אצל אותו מעסיק. הרבה זכויות גדלות עם הוותק.

פיצויי פיטורים
כסף שמגיע למי שפוטר אחרי שנת עבודה אחת לפחות: שכר של חודש על כל שנת עבודה, ויחסית לחלק משנה.

קרן פנסיה
חיסכון על שמך, שאליו מעבירים כסף בכל חודש: חלק מהמעסיק וחלק מהשכר שלך.

שכר מינימום לנוער
שכר המינימום לבני נוער: אחוז משכר המינימום של מבוגר, לפי הגיל. לשעה — החלק ה-173 של שכר המינימום החודשי לנער.

שעות נוספות
שעות מעבר ליום העבודה הרגיל. משלמים עליהן לפחות 125% או 150%.

תלוש שכר
המסמך שמקבלים עם השכר בכל חודש. רואים בו כמה עבדת, כמה הרווחת ומה נוכה.

דמי הבראה
תשלום שנתי, אחרי שנת עבודה. הסכום תלוי בוותק ובהיקף המשרה.

ההפרש
מה שהיה צריך לקבל, פחות מה שקיבלת בפועל. זה הסכום שמופיע בכל רכיב.

היום הפנוי
בשבוע עבודה של 5 ימים — היום שבו לא עובדים, חוץ משבת. בדוח: יום שישי.

התיישנות
הזמן שאחריו כבר אי אפשר לדרוש זכות. רוב זכויות השכר מתיישנות אחרי 7 שנים, וכל חודש נספר בנפרד; יש זכויות שמתיישנות מהר יותר.

פדיון חופשה
תשלום על ימי חופשה שלא ניצלת, כשהעבודה נגמרת.

צו הרחבה
צו של שר העבודה שמחיל הוראות מהסכם קיבוצי על העובדים והמעסיקים בענף מסוים, או בכל המשק, נוסף על החוק.

שימוע
פגישה לפני פיטורים: המעסיק אומר לעובד מראש מה הטענות נגדו, ונותן לו הזדמנות אמיתית להגיב לפני ההחלטה.

שכר קובע
השכר שלפיו מחשבים פיצויים. לעובד לפי שעות שהיקף העבודה שלו השתנה, «שכר חודש» לפיצויים מחושב לפי שכר השעה האחרון והיקף המשרה הממוצע לאורך כל תקופת העבודה.

תוספת ותק
תוספת לשכר על כל שנת עבודה. בענף המתכת (במפעלים עד 20 עובדים): חצי אחוז מהשכר המשולב לכל שנת ותק.

לפני שחותמים — בודקים

רוצה בדיקה כזו על התלושים שלך?

הבדיקה מבוצעת על ידי בודקי שכר וחשבי שכר, על המסמכים שלך. בסוף מקבלים דוח כמו זה: מה קיבלת, מה היה צריך לקבל, וההפרש.

לא צריך לעזוב כדי לעשות גמר חשבון. אנחנו לא פונים למעסיק, והבדיקה נעשית על המסמכים שלך בלבד. ולא בכל בדיקה נמצא הפרש — ואז לפחות יודעים שהכל נבדק.

999 ₪ כולל מע״מ מחיר אחד לכל הדוח, בלי אחוזים מהסכום שיימצא. המחיר הוא לדוח בלבד.

להזמנה: באתר גמר חשבון

הדוח הוא בדיקה מספרית של השכר והזכויות לפי החוק וצווי ההרחבה. הוא אינו ייעוץ משפטי ואינו מחליף אותו. זה דוח לדוגמה: הוא מבוסס על מקרה אמיתי, אבל הפרטים המזהים הושחרו, והתאריכים והסכומים שונו.